

Integrative Arbeitsplätze im Personalverleih: Wie wir Sie auf dem Weg dahin unterstützen

Informations- und Vorabklärungsprozess

Info-Veranstaltung

Hier erfahren Sie, was ein «integrativer Arbeitsplatz» (IAP) auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt ist, welche Voraussetzungen Sie mitbringen müssen und auf welchem Weg Sie zu einem IAP kommen. Bei Interesse melden Sie sich anschliessend für den IAP-Einführungsworkshop an.

IAP-Einführungsworkshop

Hier lernen Sie die Chancen und Besonderheiten eines «integrativen Arbeitsplatzes» im Detail kennen und tauschen sich mit anderen darüber aus, was ein IAP für Ihren Lebensalltag bedeuten würde.

Gespräch

Bei Interesse können Sie sich anschliessend für einen Platz im IAP-Vorbereitungsprozess anmelden. Im Gespräch loten wir gemeinsam aus, ob der IAP-Vorbereitungsprozess der passende Weg für Sie ist und schliessen – falls wir beide davon überzeugt sind – eine Zusammenarbeitsvereinbarung ab.

I A P - V o r b e r e i t u n g s p r o z e s s

Vorbereitungsworkshops

In mehreren Workshops bereiten Sie sich auf einen IAP vor (z.B. berufliches Profil, Bewerbungsstrategie) und machen sich mit unserer Unterstützung auf die Suche nach einer Ihren Bedürfnissen und Fähigkeiten angepassten Arbeitsstelle. Dazu gehören individuelle Vorbereitungsarbeiten, die Sie in der Zeit zwischen den Workshops erledigen.

IAP-Austauschtreffen

Hier vertiefen Sie die Workshop-Themen, kommen mit anderen ins Gespräch, tauschen sich über Ihre (aktuellen) Erfahrungen aus, erhalten Feedback und Unterstützung bei den individuellen Vorbereitungsaufgaben. Die Treffen finden zwischen den Workshops statt.

Coaching-Gespräche

Im Laufe des Vorbereitungsprozesses führen wir nach Bedarf Coaching-Gespräche zu zweit und Vernetzungsgespräche (z.B. mit Psychotherapeut/in).

Anstellungs-Prozess

Anstellung bei der Stiftung Rheinleben und Personalverleih

Wurde eine passende Stelle gefunden, werden Sie bei der Stiftung Rheinleben angestellt und arbeiten künftig – im Personalverleih – im Einsatzbetrieb. Begleitet werden Sie in regelmässigen Coaching-Gesprächen. Die Vorgesetzten im Einsatzbetrieb erhalten bei Bedarf Unterstützung und Beratung. Als Mitarbeiter/in der Stiftung Rheinleben können Sie diverse Angebote (z.B. Austauschgruppe, Weiterbildungen) nutzen.

Welche Voraussetzungen Sie mitbringen

- **IV-Rente** (egal wie hoch) oder Vorbescheid für eine IV-Rente aufgrund psychischer Beeinträchtigung
- Bestimmte **Grundarbeitsfähigkeiten**: zuverlässig, selbständig, gesundheitlich relativ stabil und belastbar.
- Hohe **Motivation** im 1. Arbeitsmarkt zu arbeiten; der Lohn steht für Sie nicht im Vordergrund (Grundeinkommen bleibt vorerst IV-Rente + EL + PK)
- Bereitschaft, **Selbstverantwortung** zu übernehmen und **aktiv** auf eine IAP-Stelle hinzuarbeiten. > *Wir suchen gemeinsam.*
- Bereitschaft, sich mit den **eigenen Ressourcen und Einschränkungen** auseinanderzusetzen und diese gegenüber der Stiftung Rheinleben und dem Einsatzbetrieb **transparent** zu machen. > *Nur so kann der Arbeitsplatz Ihren Bedürfnissen und Fähigkeiten angepasst werden.*
- **Begleitung durch Psychotherapeut/in**, die oder der die Suche nach einem integrativen Arbeitsplatz bejaht.
- Bereitschaft, die relevanten Personen oder Stellen (z.B. Psychotherapeut/in, früherer Arbeitgeber, IV für Akte) von der **Schweigepflicht zu entbinden**.
- Bereitschaft, **Ungewissheit** auszuhalten. > *Es gibt keine Garantie, dass ein passender Arbeitsplatz im Moment zu finden ist.*